

นโยบายเกี่ยวกับเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์และยาเสพติด

บริษัทฯ มีหน้าที่ที่จะต้องจัดสถานที่ทำงานของพนักงานเป็นสถานที่ที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯตระหนักดีว่า การที่พนักงานเสพเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ ยาเสพติด หรือสารเสพติดอื่นๆ จะมีผลบั่นทอนสมรรถภาพในการทำงานของพนักงาน และจะส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย ประสิทธิภาพในการทำงาน และผลงานของพนักงานคนอื่นๆ และบริษัทฯโดยส่วนรวมด้วย การใช้ยาที่ถูกกฎหมายแต่ไม่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ หรือการใช้ ครอบครอง แจกจ่าย หรือขายยาที่ผิดกฎหมายหรือยาควบคุม ที่ไม่ได้รับคำสั่งจากแพทย์ในกิจการหรือสถานที่ของบริษัทฯ เป็นเรื่องที่ต้องห้ามอย่างเด็ดขาด และจะเป็นเหตุในการเลิกจ้างได้ การครอบครอง ใช้ แจกจ่าย หรือขาย เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในสถานที่ของบริษัทฯเป็นเรื่องที่กระทำไม่ได้ถ้าหากไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่บริหารชั้นสูงของบริษัทฯก่อน การที่พนักงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมในการทำงาน เนื่องจากการใช้ยาเสพติดหรือดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์นั้น เป็นเรื่องที่ต้องห้ามกระทำอย่างเด็ดขาดและจะเป็นเหตุให้เลิกจ้างได้เช่นกัน แม้ว่านโยบายนี้จะระบุถึงเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์และยาเสพติดก็ตามแต่ ให้ใช้ครอบคลุมกับสารอื่นๆ ที่ใช้ผิดวัตถุประสงค์แต่เพื่อการเสพติดด้วย

บริษัทฯ เห็นว่าการติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือยาเสพติด เป็นสิ่งที่รักษาให้หายได้ พนักงานที่สงสัยว่าตนเองติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติด จะได้รับการสนับสนุนจากบริษัทฯ ให้ปรึกษาแพทย์ และรับการรักษาตามความเหมาะสมทันทีก่อนที่จะมีปัญหาต่อการทำงานของพนักงาน พนักงานที่มีหน้าที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพในการทำงาน หรือแพทย์หรือพยาบาลของบริษัทฯ จะให้คำแนะนำและช่วยเหลือเพื่อการรักษาพยาบาล พนักงานผู้ที่ปฏิบัติตามวิธีการรักษาที่บริษัทฯเห็นชอบด้วยแล้วนั้น จะได้รับความคุ้มครองจากการประณามเจ็บป่วยทำงานไม่ได้ตามแผนสวัสดิการว่าด้วยการเจ็บป่วย และรักษาพยาบาลที่บริษัทฯได้เอาประกันภัยไว้ในขณะนั้น

พนักงานที่ติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือยาเสพติดที่ขอความช่วยเหลือจากบริษัทฯ เพื่อให้พ้นจากการติดสิ่งเสพติดดังกล่าว หรือเข้าร่วมในโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพ จะไม่ถูกปลดออกจากงานเนื่องจากการขอดังกล่าว อย่างไรก็ตาม พนักงานที่ติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติด หรือถูกพบว่ามีการใช้สารเสพติดหรือผิดวัตถุประสงค์ จะไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในตำแหน่งที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯกำหนด ซึ่งถือว่ามีความสำคัญต่อความปลอดภัยและความอยู่ดีมีสุขของพนักงานคนอื่นๆ หรือของประชาชนทั่วไป หรือของบริษัทฯ พนักงานผู้ที่หลังจากรับการฟื้นฟูสมรรถภาพ จะต้องเข้าร่วมในแผนการดูแลหลังการรักษาที่บริษัทฯอนุมัติ ถ้าพนักงานฝ่าฝืนนโยบายเกี่ยวกับเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์และยาเสพติดนี้ พนักงานผู้นั้นจะถูกดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ ตามความเหมาะสม คำร้องขอรับการรักษาพยาบาล หรือเข้าโครงการฟื้นฟู สมรรถภาพจะไม่ทำให้พ้นจากการถูกดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ ถ้าพนักงานผู้ที่ติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดปฏิเสธไม่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ หรือไม่เข้ารับการรักษา หรือเมื่อเข้ารับการรักษาแล้วแต่ไม่ได้ผลเป็นที่พอใจในมาตรฐานการทำงานที่มีประสิทธิภาพ พนักงานผู้นั้นจะถูกดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ ตามที่เหมาะสม ซึ่งอาจจะถึงขั้นถูกปลดออกจากงานได้ นโยบายนี้ไม่ถือว่าเป็นระเบียบข้อบังคับพิเศษ สิทธิพิเศษ หรือข้อยกเว้นจากระเบียบข้อบังคับในการทำงานตามปกติ

บริษัทฯ อาจทำการตรวจค้นยาเสพติดหรือเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในสถานที่ที่บริษัทฯเป็นเจ้าของหรือครอบครอง โดยไม่แจ้งให้ทราบก่อนก็ได้ บริษัทฯอาจส่งพนักงานไปหาแพทย์เพื่อทำการตรวจเกี่ยวกับเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือยาเสพติดในร่างกายของพนักงาน เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยว่าพนักงานนั้นติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือใช้ยาเสพติด บริษัทฯอาจจัดให้ตรวจร่างกายเป็นระยะๆ หรือตรวจแบบสุ่มตัวอย่างได้เมื่อพนักงานนั้นเข้าชายังต่อไปนี้ คือ มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้สารเสพติดหรือทำงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯพิจารณา กำหนดให้มีการตรวจสอบร่างกายเพื่อหาสารดังกล่าว หรือ

เมื่อมีกฎหมายบังคับให้ต้องทำการตรวจ หรือทำงานในตำแหน่งหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ถ้าผลการตรวจปรากฏว่ามีสารตาม ปริมาณที่กำหนด หรือการไม่ยอมส่งมอบผลการตรวจให้บริษัทฯ พิจารณา พนักงานผู้นั้นจะถูกดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับ ของบริษัทฯรวมทั้งการปลดออกจากงานด้วย

พนักงานของผู้รับเหมา ผู้ขนส่ง และผู้ขายสินค้าหรือจัดบริการให้แก่บริษัทฯก็เข้าข่ายต้องปฏิบัติตามวรรคแรก และ วรรคที่สี่ เกี่ยวกับการตรวจค้นที่กล่าวไว้ในนโยบายนี้ ผู้ที่ฝ่าฝืนนโยบายนี้จะถูกจัดการให้ออกจากสถานที่ของบริษัทฯ และอาจ ถูกสั่งไม่ให้เข้าไปในสถานที่นั้นของบริษัทฯอีก นอกจากนี้บริษัทฯต้องการให้ผู้ที่จะเข้าทำงานเป็นพนักงานของบริษัทฯผ่านการ ตรวจสารเสพติดในร่างกายก่อนด้วย