

## นโยบายเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

---

เป็นนโยบายของบริษัทที่ต้องการให้กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานพนักงานทุกคนหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงาน และผลประโยชน์ของบริษัทฯ การขัดกันนี้อาจเกิดขึ้นได้เมื่อกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหารหรือพนักงานกระทำการใดๆ หรือมีผลประโยชน์ส่วนตัวอันขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์และการปฏิบัติหน้าที่เพื่อบริษัทฯ ตัวอย่างได้แก่การที่กรรมการผู้บริหารและพนักงานถูกคาดหวังให้หลีกเลี่ยงการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในการทำธุรกิจกับผู้ส่งสินค้า ลูกค้า คู่แข่ง หรือบุคคลอื่น กรรมการผู้บริหารและพนักงานยังถูกคาดหวังให้ละเว้นจากการหาผลประโยชน์ให้ตนเองโดยใช้โอกาสที่ได้มาจากทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือจากการดำรงตำแหน่งภายในบริษัทฯ กรรมการผู้บริหารและพนักงานยังถูกคาดหวังให้หลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์โดยการอาศัยข้อมูลภายในซึ่งมิได้เป็นข้อมูลสาธารณะที่กรรมการผู้บริหาร หรือพนักงานดังกล่าวได้มาโดยการอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในบริษัทฯ กรรมการผู้บริหารและพนักงานยังถูกคาดหวังว่าจะไม่ทำ ธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ อีกด้วย