

## นโยบายเกี่ยวกับการให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกัน

---

บริษัทมีนโยบายที่จะให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกันตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่ใช้อยู่กับบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมตามเงื่อนไขที่สามารถปฏิบัติงานกับบริษัทฯ บริษัทฯได้บริหารงานนโยบายต่างๆ รวมถึงนโยบายด้านบุคลากรในลักษณะที่ไม่มีการเลือกปฏิบัติไม่ว่ากรณีใดๆ ที่เกี่ยวกับด้านแรงงานสัมพันธ์ การสรรหาพนักงาน การจ้างงาน การมอบหมายงาน การเลื่อนตำแหน่ง การย้ายงาน การเลิกจ้าง การบริหาร ค่าจ้าง และเงินเดือน ตลอดจนการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม

ผู้จัดการและหัวหน้างานมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการและบริหารนโยบายนี้เพื่อคงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมในการทำงานอันปราศจากการเลือกปฏิบัติที่มีขอบด้วยกฎหมาย และสามารถพิจารณาแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกันได้ทันที นอกจากการให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกันแล้ว บริษัทฯยังมีนโยบายที่จะมุ่งเน้นให้มีการดำเนินงานในสิ่งต่อไปนี้

- พัฒนาและสนับสนุนโครงการด้านการศึกษา แหล่งในการสรรหาพนักงาน ตลอดจนแนวปฏิบัติในการสรรหาพนักงาน เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการจ้างงานสำหรับชนกลุ่มน้อยและการจ้างงานสตรี
- พัฒนารูปแบบการทำงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับพนักงานที่มีความหลากหลาย อันจะช่วยให้เกิดความสมดุลระหว่างการดำเนินงานและครอบครัว
- ให้การสนับสนุนเกี่ยวกับการพัฒนาและฝึกอบรมการปฏิบัติงาน ตลอดจนการกระจายงานของชนกลุ่มน้อยและสตรีในบริษัทฯ
- ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศ การเหยียดหยามเชื้อชาติ หรือการคุกคามใดๆ
- อำนวยความสะดวกตามความเหมาะสมในการทำงาน ให้แก่ผู้พิการที่ปฏิบัติงานกับบริษัทฯ
- เน้นย้ำความรับผิดชอบเหล่านี้กับฝ่ายจัดการทุกระดับในบริษัทฯ

พนักงานซึ่งเชื่อว่าตนได้ประสบหรือได้รับการคุกคามที่ต้องห้ามดังกล่าว ควรจะรายงานเหตุให้หัวหน้างานของตน ผู้บริหารระดับสูง ตามลำดับชั้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประสานงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลทราบทันที ทั้งนี้พนักงานจะไม่ถูกคุกคาม ช่มชู้ เลือกปฏิบัติ หรือแก้แค้นตอบแทนในการใช้สิทธิใดๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของนโยบายเกี่ยวกับการให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมกัน

---