

## นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม

ด้วยความมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ (Value Chain) ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวคิดการสร้างคุณค่า ร่วมด้วยการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องและเป็นมิตรกับผู้มีส่วนได้เสีย (Creating Shared Value; CSV) รวมถึง การปฏิบัติตาม แนวทางของ UN Global Compact และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของโลก (UN SDGs) รวมถึงมาตรฐานสากลต่าง ๆ บริษัท บางจาก ศรีราชา จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") จึงประกาศใช้นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม (Sustainability Policy) เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืนที่ดำเนินการในธุรกิจปัจจุบัน ดังนี้

### การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดำเนินธุรกิจและแสวงหาธุรกิจใหม่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมถึงด้านภายในประเทศและต่างประเทศที่มีธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนการทุจริต การให้สินบน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับกิจการที่ดีและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น และปฏิบัติต่อ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชนและสังคม คู่ค้า สื่อมวลชน ลูกค้า ประชาชน คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

### การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

ส่งเสริมการแข่งขันการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่ธุรกิจทุกขั้นตอน (Business Chain)

### การผลิตสินค้าและบริการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมสังคมยั่งยืน

มุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม มีกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Management) ด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยตลอดขั้นตอนการผลิต การขนส่งสินค้าและบริการ และการจัดซื้อจัดจ้างตลอดห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งเตรียมมาตรการเฝ้าระวัง จัดการความเสี่ยง จัดการภาวะฉุกเฉินและฟื้นฟูตามหลักการสากลอย่างปลอดภัยตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ (Business Chain) เพื่อให้ผลิตภัณฑ์หรือบริการมีคุณภาพตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม รวมถึงการนำนวัตกรรมตามแนวทางของ Circular Economy มาพัฒนาการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เพื่อส่งเสริมเมืองยั่งยืน และให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้องเพียงพอต่อการตัดสินใจ รักษาข้อมูลและความลับของ ลูกค้าไม่ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

### การประเมินด้านความยั่งยืนสำหรับธุรกิจใหม่อย่างรอบด้าน

พิจารณาการประเมินความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างรอบด้าน (Due-Diligence) เมื่อมี การลงทุน (Investment) การควบรวมธุรกิจ (Merger) และการเข้าซื้อกิจการ (Acquisition) เพื่อการตัดสินใจ อย่างรอบคอบ รวมถึงหลีกเลี่ยง และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นซึ่งนำไปสู่ปัญหาในระยะยาว

## การลงทุนในธุรกิจใหม่ด้านนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน

ดำเนินธุรกิจและแสวงหาธุรกิจใหม่ที่ต่อยอดธุรกิจนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน สนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมพลังงานสีเขียว และ Bio Technology ให้ความร่วมมือกับองค์กรระดับท้องถิ่นและนานาชาติในการ พัฒนาเพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานที่ยั่งยืนและความมั่นคงให้กับประเทศและภูมิภาค

## การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการ ดำเนินธุรกิจทั้งต่อน้ำ อากาศ ดิน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการ ดูแลป่าไม้ ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยหลีกเลี่ยงการดำเนินธุรกิจในพื้นที่ที่ได้ถูกกำหนดให้เป็นมรดกโลกตามเกณฑ์ขององค์การยูเนสโก (UNESCO) พื้นที่ชุ่มน้ำว่าด้วยอนุสัญญาแรมซาร์ (Ramsar Convention) และพื้นที่อนุรักษ์ที่กำหนดโดยองค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (International Union for Conservation of Nature: IUCN) หลีกเลี่ยงการทำลายพื้นที่ป่าไม้มีการตรวจสอบ มีการจัดการความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ ส่งเสริมให้มี การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม พลังงาน น้ำ และของเสียให้มีประสิทธิภาพตลอดเวลาในกระบวนการทางธุรกิจและกิจการในธุรกิจใหม่ ตลอดจนพัฒนาความร่วมมือกับ องค์กรระดับท้องถิ่นและนานาชาติในด้านการบริหารจัดการทรัพยากร ดูแลสิ่งแวดล้อม การปรับตัวและการบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้มีประสิทธิภาพ คุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์

## ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ ไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าอาจมีความแตกต่าง ของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความเชื่อ หรือเรื่องอื่นใดก็ตาม จัดให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงานครอบคลุมโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ตลอดจนพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการ ทำงานของพนักงานอย่างมืออาชีพ พัฒนาระบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร และส่งเสริมให้ พนักงาน มีส่วนร่วมในการทำประโยชน์กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

## ส่งเสริมการพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน

ส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมและกระบวนการทางธุรกิจเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมคนดีและคนเก่ง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมที่สร้างความสมดุลระหว่างมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯและบริษัทในเครือ ต้องมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม ผู้บริหารต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและพนักงานต้อง

เข้าใจและปฏิบัติตามเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้เพื่อเป็น ต้นแบบองค์กรธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืนและสร้าง  
ผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นายบัณฑิต ธรรมชาติไพบูลย์  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร